

સીધી ભરતીમાં રાખવામાં આવતી  
પ્રતિક્ષાયાદીની મુદત અને ઉપયોગ  
બાબત.

ગુજરાત સરકાર  
સામાન્ય વહીવટ વિભાગ,  
ઠરાવ ક્રમાંક: પીએસસી/૧૦૮૯/૩૯૧૦/ગ-૨,  
સચિવાલય, ગાંધીનગર.  
તારીખ: ૨૭ /૦૭/૨૦૧૮

- વંચાણે લીધા:- (૧) સા.વ.વિ.નો તા.૨૦/૨/૧૯૯૮ નો પરિપત્ર ક્રમાંક: પીએસસી-  
૧૦૮૯/૩૯૧૦/ગ-૨.  
(૨) સા.વ.વિ.નો તા.૧૬/૬/૧૯૯૯ નો પરિપત્ર ક્રમાંક: પીએસસી-  
૧૦૮૯/૩૯૧૦/ગ-૨.  
(૩) સા.વ.વિ.નો તા.૨૪/૧૨/૨૦૦૮ નો પરિપત્ર ક્રમાંક: પીએસસી-  
૧૦૮૯/૩૯૧૦/ગ-૨.  
(૪) ભારત સરકારના મિનિસ્ટ્રી ઓફ પર્સોનલ પબ્લિક ગ્રીવન્સીસ  
એન્ડ પેન્શનના તા.૧૩/૬/૨૦૦૦ ના ઓફિસ મેમોરેન્ડમ નં.  
૫૧૦૧૯/ ૧૮/૯૭-ઇએસટી(બી)  
(૫) સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૦/૮/૨૦૧૬ ના ઠરાવ ક્રમાંક  
પીએસસી-૧૦૮૯/૩૯૧૦/ગ-૨.

આ મુ ખ:

સરકારશ્રીના સામાન્ય વહીવટ વિભાગના ઉપર વંચાણે લીધેલ ક્રમાંક (૧) અને ક્રમાંક  
(૨) સામેના અનુક્રમે તા.૨૦/૨/૧૯૯૮ અને તા.૧૬/૬/૧૯૯૯ ના પરિપત્રો રદ કરીને  
સામાન્ય વહીવટ વિભાગના વંચાણે લીધેલ ક્રમાંક (૩) સામેના તા.૨૪/૧૨/૨૦૦૮ ના  
પરિપત્રથી રાજ્ય સરકાર હેઠળની સેવા/જગ્યા પર સીધી ભરતીથી ભરાતી જગ્યાઓના  
કિસ્સામાં પ્રતિક્ષાયાદીની મુદત તથા પ્રતિક્ષાયાદીના ઉપયોગ અંગે સૂચનાઓ પ્રસિધ્ધ  
કરવામાં આવેલ છે. રાજ્યની વિવિધ કચેરીઓમાં મોટા પ્રમાણમાં ખાલી રહેલ જગ્યાઓના  
કારણે અનુભવાતી અધિકારીઓ/કર્મચારીઓની ખેંચને ધ્યાને લઈને રાજ્ય સરકારે નિયમિત  
અને સમયબદ્ધ રીતે ભરતી કરવા માટે ૧૦ વર્ષનું ભરતી કેલેન્ડર કરી ભરતી પ્રક્રિયા  
અમલમાં મુકેલ છે. આ ભરતી પ્રક્રિયાના પરિણામે વિવિધ વિભાગોની વિવિધ સંવર્ગની  
જગ્યાઓમાં એકી સાથે ભરતી શરૂ થયેલ છે અને ઉમેદવારોને એકી સાથે વધુ નોકરીની તકો  
ઉપલબ્ધ થયેલ છે. પરિણામ સ્વરૂપે એક સંવર્ગમાં ભરતી થયેલ ઉમેદવાર અન્ય સંવર્ગમાં

નિમણૂક થતાં મૂળ સંવર્ગ છોડી જતા હોવાથી ભરતી પ્રક્રિયાના અંતે વર્ગ-૩ ના સંવર્ગની જગ્યાઓ વધુ પ્રમાણમાં ખાલી રહેવા પામે છે.

સીધી ભરતીના સંદર્ભમાં તા.૨૪/૧૨/૨૦૦૮ ના ઠરાવથી નિયત થયેલ રાજ્ય સરકારની નીતિ અનુસાર જો કોઈ સીધી ભરતીનો ઉમેદવાર નિમણૂકની જગ્યાએ હાજર ન થાય તો જ આવી જગ્યાને ખાલી જગ્યા તરીકે ગણી પ્રતિક્ષાયાદી પરના ઉમેદવારને નિમણૂક આપી જગ્યા ભરી શકાય. પરંતુ, જો કોઈ ઉમેદવાર નવી નિમણૂકની જગ્યાએ હાજર થયા બાદ રાજીનામું આપીને સંવર્ગ છોડી જાય તો આવી રાજીનામાના કારણે ખાલી પડતી જગ્યાને નવી જગ્યા તરીકે ગણવાની જોગવાઈ છે.

ઉપર્યુક્ત સંજોગોમાં વંચાણ હેઠળના ક્રમાંક (૪) સામેની ભારત સરકારની તા:૧૩-૦૬-૨૦૦૦ની કચેરી યાદી ક્રમાંક:૪૧૦૧૯૧૮/૯૭ઈએસટી (બી)ની સૂચનાઓને ધ્યાને લઈ, વંચાણ હેઠળના સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૦-૦૮-૨૦૧૬ના ઠરાવથી વર્ગ-૩ના કિસ્સામાં પ્રતિક્ષાયાદીના ઉપયોગ તથા તેનું કદ કેટલું રાખવું તે સંબંધે કાર્યપદ્ધતિ નિયત કરેલ છે જેને તમામ વર્ગના કિસ્સામાં પ્રતિક્ષાયાદી સંદર્ભની સૂચનાઓ લાગુ પાડવા બાબત તેમજ જ્યાં એકથી વધુ સંવર્ગની સંયુક્ત સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા યોજાય છે તેવી ભરતીમાં વધુ સંવર્ગ/વર્ગ હોવાથી ખાલી પડતી જગ્યાઓ પ્રતિક્ષાયાદી પરથી ભરવા માટે પુનઃ ફાળવણીની પ્રક્રિયા જટિલ અને મુશ્કેલ બની જાય છે. પરિણામે કોર્ટ કેસો પણ થવા પામે છે, તે બાબત ધ્યાને લઈ હાલની પ્રવર્તમાન સૂચનાઓને સંકલિત કરી નવેસરથી સૂચનાઓ પ્રસિદ્ધ કરવાની બાબત સરકારશ્રીની વિચારણા હેઠળ હતી.

## **ઠ રા વ**

સરકારશ્રીની કાળજીપૂર્વકની વિચારણાને અંતે પ્રતિક્ષાયાદીની મુદત અને પ્રતિક્ષાયાદીની ઉપયોગ અંગે નીચે મુજબની કાર્યપદ્ધતિ અનુસરવાનું આથી ઠરાવવામાં આવે છે.

### **પ્રતિક્ષાયાદીની સમયમર્યાદા:**

- (૧) કોઈ એક જ સંવર્ગમાં ભરતી માટેની સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના કિસ્સામાં અથવા સીધી પસંદગીથી ભરતીના કિસ્સામાં પ્રતિક્ષાયાદીની મુદત બે વર્ષ અથવા તો તે પછીની પરીક્ષાનું પરિણામ જાહેર થાય તે બે પૈકી જે વહેલું હોય તેના આગલા દિવસ સુધી (કચેરી સમય સુધી જ) અમલમાં રહેશે.
- (૨) ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ દ્વારા ભલામણ કરાયેલા ઉમેદવારોને નિમણૂક આપવા અંગેની સઘળી કાર્યવાહી ભલામણની તારીખથી બે માસમાં પૂર્ણ કરવાની તથા તે અંગેની

આયોગને વિગતવાર જાણ કરવા અંગેની સૂચનાઓ સામાન્ય વહીવટ વિભાગના તા.૧૬-૦૧-૧૯૬૯ અને તા.૧૨-૦૨-૧૯૭૦ના પરિપત્ર ક્રમાંક:પીએસસી-૧૦૬૮/૬૫૬૪/જી થી પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવી છે. આ સૂચનાઓનું ચૂસ્તપણે પાલન કરવામાં આવે અને નિમણૂકો આપવામાં શક્ય તેટલો ઓછો સમય લેવાય તે જરૂરી છે, પરંતુ કોઈપણ સંજોગોમાં આ સમય છ માસથી વધવો જોઈએ નહીં. કોઈ ખાસ કિસ્સામાં તેમ ન બની શકે તો જે તે વિભાગ દ્વારા જરૂરી કારણો સહિત તેવી બાબતોની જાણ અચૂકપણે આયોગને કરવાની રહેશે. વધુમાં ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ દ્વારા સીધી ભરતી માટે ભલામણ કરવામાં આવેલ ઉમેદવારોને વધુમાં વધુ છ માસમાં નિમણૂક આપી દેવાની રહેશે, પરંતુ કોઈ સમક્ષ કોઈ પડતર વિવાદ, મનાઈહુકમ, ચૂંટણીની આચારસંહિતાનો અમલ કે કોઈ બીજા અનિવાર્ય વહીવટી કારણોસર પસંદગી થાદી પરના ઉમેદવારોને નિમણૂક આપવામાં જો છ માસ કરતાં વધુ સમય જાય તો તેવા સંજોગોમાં પસંદગી થાદી પરના છેલ્લા ક્રમાંકના ઉમેદવારનો નિમણૂક હુકમ જે તારીખે કરવામાં આવે તે તારીખથી દોઢ વર્ષ અથવા તો તે પછીની પરીક્ષાનું પરિણામ જાહેર થાય તે પૈકી જે વહેલું હોય તેના આગલા દિવસ સુધી (કચેરી સમય સુધી જ) પ્રતિક્ષાથાદી અમલમાં રહેશે.

- (૩) પ્રતિક્ષાથાદીની બે વર્ષની મુદતની શરૂઆત ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગે ભલામણ કર્યા તારીખથી ગણવાની રહેશે.

### પ્રતિક્ષાથાદીનો ઉપયોગ:

- (૧) કોઈ એક જ સંવર્ગમાં ભરતી માટેની સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના કિસ્સામાં અથવા સીધી પસંદગીથી ભરતીના કિસ્સામાં આયોગે ભલામણ કરેલ ઉમેદવાર પૈકી જો કોઈ ઉમેદવાર હાજર ન થાય તો વિભાગ તેટલી જ સંખ્યામાં પ્રતિક્ષાથાદી પરથી ઉમેદવારોની માગણી કરી શકશે.
- (૨) કોઈ એક જ સંવર્ગમાં ભરતી માટેની સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા અથવા સીધી પસંદગીથી ભરવાની થતી રાજ્ય સરકારની તમામ સેવા/જગ્યાઓમાં આયોગ અથવા નિયત ભરતી પસંદગી મંડળ દ્વારા ભલામણ કરેલ ઉમેદવાર હાજર થયા બાદ એક વર્ષમાં રાજીનામું આપીને અથવા અવસાન કે અન્ય કારણોસર નોકરી છોડી જાય અથવા અન્ય કારણસર ફરજમુક્ત થાય અને જગ્યા ખાલી પડે તો તે જગ્યા પ્રતિક્ષાથાદી પરના ઉમેદવારોમાંથી ભરી શકાશે. પરંતુ સીધી પસંદગીમાં સમાવિષ્ટ તબીબી અને શૈક્ષણિક પ્રકારની જગ્યાઓમાં ગતિશીલતા વધુ હોય છે. આથી સીધી ભરતીના આવા કિસ્સામાં આયોગે ભલામણ કરેલ ઉમેદવાર હાજર ન થાય તો તે જગ્યા ભરવા તેમજ ઉમેદવાર હાજર થયા બાદ

અજમાયશી સમય દરમ્યાન અવસાન/ રાજીનામું આપીને કે અન્ય કારણોસર ફરજમુક્ત થાય અને જગા ખાલી પડે તો તે પુરવા માટે જ સંબંધિત વિભાગ પ્રતિક્ષાયાદીની નિયત થયેલ મુદત સુધીમાં પ્રતિક્ષાયાદી પરથી ઉમેદવારોની માંગણી કરી શકશે.

- (૩) ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ દ્વારા ભલામણ કરવામાં આવેલ ઉમેદવાર શૈક્ષણિક લાયકાત, અનુભવ, જાતિ પ્રમાણપત્ર કે અન્ય કારણોસર નિમણૂકને પાત્ર ન બને ત્યારે ખાલી રહેતી જગ્યા માટે સંબંધિત વિભાગ પ્રતિક્ષાયાદી પરથી ઉમેદવારની માંગણી કરી શકશે.
- (૪) ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ દ્વારા ભલામણ કરવામાં આવેલ ઉમેદવારનું અવસાન નિમણૂક આપતાં પહેલાં થવાના પ્રસંગે સંબંધિત વિભાગ પ્રતિક્ષાયાદી પરથી ઉમેદવારની માંગણી કરી શકશે.
- (૫) કોઈ એક જ સંવર્ગમાં ભરતી માટેની સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા અન્વયે તથા સીધી પસંદગીથી ભરતી અન્વયે પ્રતિક્ષાયાદીનું કદ જાહેરાતમાં દર્શાવેલ જગ્યાના ૨૦% રાખવાનું રહેશે. પરંતુ જો જાહેરાતમાં કેટેગરી વાઇઝ ૦૧ થી ૧૦ જગ્યાઓ હોય, તો કેટેગરીવાઇઝ ઓછામાં ઓછા ૦૨ ઉમેદવારોની પ્રતિક્ષાયાદી અવશ્ય બનાવવાની રહેશે. જો કેટેગરી વાઇઝ જગ્યાની સંખ્યા ૧૦ થી વધુ હોય તો જગ્યાની સંખ્યાના ૨૦% જેટલા ઉમેદવારોની પ્રતિક્ષાયાદી બનાવવાની રહેશે. જગ્યાની સંખ્યા સામે ૨૦% પ્રમાણે ગણતરી કરતા જો સંખ્યા અપૂર્ણાંકમાં આવે, તો નજીકની ઉપરની પૂર્ણાંક સંખ્યાને ધ્યાને લઈ પ્રતિક્ષાયાદી તૈયાર કરવાની રહેશે. (દા.ત. કોઈ એક કેટેગરીમાં ૧૨ જગ્યાઓ હોય તો ૧૨ ના ૨૦% લેખે પ્રતિક્ષાયાદીનું કદ ૨.૪ થશે, તે સંજોગોમાં તે કેટેગરી માટે ઉપરની પૂર્ણાંક સંખ્યા ધ્યાને લઈ ૦૩ ઉમેદવારોની પ્રતિક્ષાયાદી બનાવવાની રહેશે.) પ્રતિક્ષાયાદીનું કદ નિર્ધારિત કરવા જાહેરાતમાં દર્શાવેલ કેટેગરીવાઇઝ સંખ્યાને ધ્યાને લેવાની રહેશે. જો ઉમેદવારોનો સમાવેશ સફળ ઉમેદવારોની યાદીમાં અથવા પ્રતિક્ષાયાદીમાં થઈ શક્યો ન હોય, તે ઉમેદવારોને અસફળ ઉમેદવારોની યાદીમાં દર્શાવવાના રહેશે.
- (૬) પસંદગી યાદીના ઉમેદવારને નિમણૂક આપવામાં આવે અને જો તે હાજર ન થાય અથવા એક વર્ષમાં રાજીનામું આપીને અથવા અવસાન કે અન્ય કારણોસર નોકરી છોડી જાય અથવા અન્ય કારણોસર ફરજમુક્ત થાય તો જે જગ્યાઓ ખાલી પડે તે જે કેટેગરીની હોય તે તે જ કેટેગરી માટેની પ્રતિક્ષાયાદીમાંથી ઉમેદવારના નામો મેળવી નિમણૂક કરવાની રહેશે.

(૭) આ સૂચનાઓ તાત્કાલિક અસરથી અમલમાં આવશે. રાજ્ય સરકારની સેવા/જગ્યાઓ ભરવાની જાહેરાત પ્રસિદ્ધ થઈ ગયેલ હોય પરંતુ પસંદગી યાદી પ્રસિદ્ધ ના થઈ હોય તેવી ભરતીમાં ૨૦% પ્રતિક્ષાયાદીની આ જોગવાઈ લાગુ પડશે અને જાહેરાતમાં તે મુજબનો જરૂરી સુધારો કરવાનો રહેશે.

### કોને લાગુ પડશે :

- (૧) રાજ્ય સરકારની તમામ સેવાઓ/જગ્યાઓ બાબતે જાહેરનામાથી પ્રસિદ્ધ કરાયેલ ભરતી નિયમો/પરીક્ષા નિયમોમાં ઉપરોક્ત સૂચનાઓથી વિપરીત કોઈ સૂચના હોય અથવા પ્રતિક્ષાયાદીની જોગવાઈ ન હોય તો તેને પણ ઉપરોક્ત સૂચનાઓ લાગુ પડશે અને ભરતી નિયમો/પરીક્ષા નિયમોમાં જરૂરી સુધારો સત્વરે કરવાનો રહેશે.
- (૨) રાજ્ય સરકારની એક જ સેવા/જગ્યા ઉપર ભરતી માટેની સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષા અને સીધી પસંદગીથી ભરતીથી થતી નિમણૂકના કિસ્સામાં પ્રતિક્ષાયાદી બનાવવાની રહેશે.
- (૩) રાજ્ય સરકારની જે સેવાઓ/જગ્યાઓ ઉપર સંયુક્ત સ્પર્ધાત્મક પરીક્ષાના પરિણામના આધારે કોઈ એકથી વધુ વર્ગ/સંવર્ગની સંયુક્ત પસંદગી યાદી તૈયાર કરી નિમણૂક આપવાની થતી હોય તેવા કિસ્સામાં ફક્ત સંયુક્ત પસંદગી યાદી તૈયાર કરવાની રહેશે, પરંતુ પ્રતિક્ષાયાદી તૈયાર કરવાની રહેશે નહીં.

### પ્રતિક્ષાયાદીમાંથી નામો મેળવવાની દરખાસ્ત:

પ્રતિક્ષાયાદીમાંથી નામ મંગાવવા અંગેનો સરકારનો પત્ર આયોગની કચેરીને પ્રતિક્ષાયાદીની નિયત થયેલ મુદતમાં મળશે તેવા કિસ્સાઓમાં આયોગ પ્રતિક્ષાયાદીમાંથી નિમણૂક કરવા માટે ઉમેદવારોની ભલામણ કરશે.

### અન્ય જોગવાઈ:

- (૧) રાજ્યમાં ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગના ક્ષેત્રાધિકાર સિવાયની જગ્યાઓ માટે પણ અન્ય ભરતી એજન્સીઓ દ્વારા ઉમેદવારોની પ્રતિક્ષાયાદી તૈયાર કરવામાં આવે છે. ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગના ક્ષેત્રાધિકાર સિવાયની અન્ય તમામ જગ્યાઓ માટે પણ ઉપરોક્ત જોગવાઈ લાગુ પડશે.
- (૨) આ ઠરાવ પ્રસિદ્ધ થયા તારીખથી જે જગ્યાઓ/સેવા માટે સીધી ભરતી અંગેની જાહેરાત પ્રસિદ્ધ થાય તેવા કિસ્સામાં પ્રતિક્ષાયાદી અંગેના આ ઠરાવની જોગવાઈ લાગુ પડશે. આ ઠરાવ પ્રસિદ્ધ થયા પૂર્વેની જે સીધી ભરતીથી જગ્યા ભરવા અંગેની જાહેરાત થઈ ચુકેલ છે તેવા કિસ્સામાં પ્રતિક્ષાયાદી અંગે અગાઉની સૂચના લાગુ પડશે.

આ હુકમોનો ચૂસ્ત અમલ કરવા આથી સચિવાલયના સર્વે વિભાગો, તમામ ભરતી  
એજન્સીઓ તેમજ ખાતા/કચેરીના વડાઓને જણાવવામાં આવે છે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

**જે.જી.જી.**

(જ્વલંત ત્રિવેદી)

અધિક સચિવ (ક.ગ)

સામાન્ય વહીવટ વિભાગ,

ગુજરાત સરકાર

પ્રતિ,

માન.રાજ્યપાલશ્રીના સચિવશ્રી, રાજભવન, ગાંધીનગર.

માન.મુખ્યમંત્રીશ્રીના અગ્ર સચિવશ્રી, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

સર્વે મંત્રીશ્રી/રા.ક.મંત્રીશ્રીઓના અંગત સચિવશ્રી, સચિવાલય, ગાંધીનગર.

વિરોધપક્ષના નેતાશ્રીના અંગત સચિવશ્રી, વિધાનસભા સચિવાલય, ગાંધીનગર.

માનનીય અધ્યક્ષશ્રી, ગુજરાત વિધાનસભાના અંગત સચિવશ્રી, ગાંધીનગર.

\* સચિવશ્રી, ગુજરાત વિધાનસભા સચિવાલય, ગાંધીનગર.

\* સચિવશ્રી, ગુજરાત જાહેર સેવા આયોગ, ગાંધીનગર.

\* સચિવશ્રી ગુજરાત તકેદારી આયોગ, ગાંધીનગર.

\* સચિવશ્રી, ગુજરાત મુલ્કી સેવા ટ્રિબ્યુનલ, ગાંધીનગર.

\* રજીસ્ટ્રારશ્રી, ગુજરાત હાઇકોર્ટ, અમદાવાદ.

\* સચિવશ્રી, ગુજરાત પંચાયત સેવા પસંદગી મંડળ, ગાંધીનગર. (કર્મચોગી ભવન, સેક્ટર-  
૧૦-એ)

\* સચિવશ્રી, ગુજરાત ગૌણ સેવા પસંદગી મંડળ, ગાંધીનગર.

\* સચિવશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માહિતી આયોગ, ગાંધીનગર.

સચિવાલયના તમામ વિભાગો. (તેમના તાબાના ખાતાના વડાઓ/કચેરીના વડાઓને થોડા  
સુચના આપવાની વિનંતી સહ.)

સામાન્ય વહીવટ વિભાગની તમામ શાખાઓ/ અધિકારીઓ

પસંદગી ફાઇલ

\*પત્ર દ્વારા